



Утвърдил
Директор:.....
(Н. Иванов)

П Р О Г Р А М А

За превенция на ранното напускане на училище през 2026/ 2027 година

I. Анализ на състоянието в училището.

През последните няколко години се наблюдава постепенно намаляване на броя на учениците в училището. Това се дължи на заминаването на цели семейства от района на училището (7 квартал - гр. Плевен) в чужбина. Причините са социално-икономически: ниски доходи и безработица.

Анализът на броя допуснати извинени и неизвинени отсъствия през учебната 2025/2026 година показва, че средният брой неизвинени отсъствия е 0,5, като най-голям е процентът в горен курс – 1,6%. Неизвинените отсъствия са от закъснения и поради незаинтересованост на родителите от учебната дейност на техните деца.

II. Цели на програмата.

Разработване и изпълнение на комплекс от ефективни мерки и дейности за превенция и намаляване на риска от преждевременно напускане на деца и ученици от идентифицираните рискови групи в училище.

Подобряване на резултатите от обучението, измерими от НВО и осигуряване на подходяща образователна подкрепа за развитие на всяко дете и ученик.

III. План за изпълнение на програмата.

Мерки за реализиране на политиките	Отговорник	Срок за изпълнение	Индикатори
I.МЕРКИ ЗА ПРЕВЕНЦИЯ НА ПРЕЖДЕВРЕМЕННОТО НАПУСКАНЕ НА УЧИЛИЩЕТО			
1.Осигуряване на позитивна образователна среда - училищен климат, атмосфера на взаимоотношения, управление			
Приемане на програма за ранното напускане на училище	Директор	м.09.2026 г.	1бр. приета стратегия
Разработване и реализиране на мерки за проследяване на преместването и отсъствията на учениците.	Класни ръководители	м.10.2026 г.	Бр.отсъствия Бр.преместени ученици
Инициране на информационна кампания за намаляване на риска от преждевременно напускане на училище чрез изработване на табла.	Класни ръководители	През учебната година	Брой табла
Повишаване интереса на учениците към работата в екип чрез участие в училищни кампании. Открити уроци по предприемачество.	М. Панчева Ир. Тачева	м.11.2026 г.	Брой проведени открити уроци. Брой участници.

Планиране и осъществяване на контрол за редовно вписване на отсъствията на учениците в училищната документация и подаване на данните към Регистъра за движение на учениците.	Директор	Ежемесечно	Брой извършени проверки
Включване на родителите като партньори в обучението на техните деца.	Учители	През учебната година	Наличие на позитивна промяна
Изготвяне на регистър на ученици, застрашени от отпадане и мерки за работа с тях.	Класни ръководители	До 01.12.2026 г.	Изготвен 1 бр. регистър
Повишаване на броя на учениците, обхванати в целодневната организация на учебния ден.	Учители в групи за целодневна организация	През учебната година	Брой ученици, обхванати в целодневна организация
Организиране на извънкласни и извънучилищни дейности	Класни ръководители	През учебната година	Брой обхванати ученици
2. Повишаване на качеството на образованието като предпоставка за развитие на личността на всяко дете и ученик и предотвратяване на преждевременното напускане на училище			
Квалификация на педагогическите специалисти, насочена към идентифициране и справяне със случаите на риск от преждеременно напускане на училище	Директор	По плана за квалификационна дейност	Брой педагогически специалисти, преминали през обучение
По-голяма атрактивност на преподавания материал чрез електронни уроци, интерактивни методи, онагледяване, практическа насоченост	Учители	През учебната година	Брой извършени проверки
Наличие на обучение, ориентирано към потребностите на всеки ученик - личностно ориентиран подход	Учители	През учебната година	Брой извършени проверки
Анализиране на резултатите от обучението по отделните учебни предмети спрямо очакваните резултати	Учители	През учебната година	Брой извършени проверки
Анализ на движението на учениците и причини за напускането им	Класни ръководители	В края на всеки срок	Брой напуснали ученици
3. Достъп до качествено образование за деца и ученици със специални образователни потребности			
Подобряване възможностите за обучение на деца със СОП - осигуряване на допълнителна подкрепа	Учителите, работещи с деца със СОП	През учебната година	Брой разработени програми за допълнителна подкрепа
II. ПОЛИТИКИ ЗА ИНТЕРВЕНЦИЯ НА ПРЕЖДЕВРЕМЕННОТО НАПУСКАНЕ НА УЧИЛИЩЕ			
Повишаване участието и ангажираността на родителите и обществеността			
Включване на родителската общност за повишаване на	Директор, класни	През учебната година	Брой инициативи

активността ѝ и сътрудничество с училищното ръководство	ръководители		
Разчупване стереотипа на провеждане на родителски срещи	Класни ръководители	През учебната година	Брой проведени срещи
Сътрудничество със заинтересовани страни	Директор	През учебната година	Брой проведени срещи и инициативи
Подобряване на комуникацията между родители, учители и други педагогически специалисти	Класни ръководители и учители	През учебната година	Брой проведени срещи
Утвърждаване на индивидуално и групово наставничество			
Планиране на дейности в плана на класния ръководител, насочени към идентифициране на ученици в риск и индивидуалното им консултиране	Класни ръководители	м. 09.2026 г.	Брой планирани и проведени дейности
Инициативи за подпомагане на ученици в риск от техни съученици	Класни ръководители	През учебната година	Брой инициативи
III. ПОЛИТИКИ ЗА КОМПЕНСИРАНЕ НА ЕФЕКТА ПРЕЖДЕВРЕМЕННО НАПУСКАНЕ НА УЧИЛИЩЕ			
Провеждане на допълнителна работа с проблемните ученици по време на учебните занятия и през ваканциите за усвояване на учебното съдържание.	Класни ръководители	През учебната година	Брой проведени допълнителни занимания
Отчитане на проведената допълнителна работа със застрашените учени на педагогически съвет	Класни ръководители	В края на всеки срок	Брой проведени педагогически съвети
Отчет на дейностите и мерките по програмата	Директор и учители	м.05.2026 г.	Брой отчетени дейности

Програмата е приета на заседание на педагогическия съвет № 22/ 11.09.2026 г. и утвърдена със заповед на директора № РД-13-552/ 11.09.2026 г.